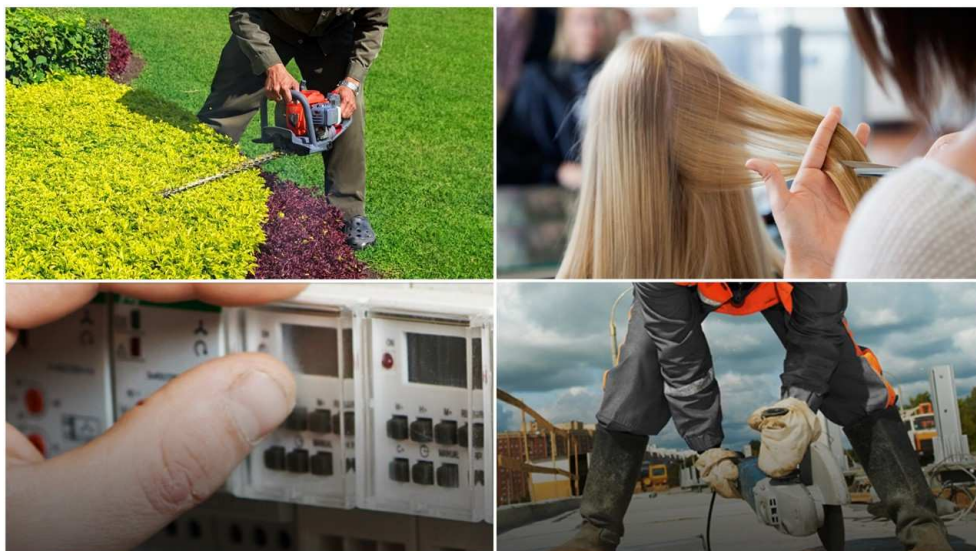


SYNTRA Vlaanderen

FOLDER-OVEREENKOMST ALTERNERENDE OPLEIDING

De essentie over de Overeenkomst Alternierende Opleiding



Dit is een beknopte versie van de Wegwijs Overeenkomst Alternierende Opleiding -zie www.werkplekduaal.be – september 2016 – SYNTRA Vlaanderen, V.U. Bruno Tindemans, gelegeerd bestuurder.

Wij delen graag onze informatie met u, maar zouden het waarderen dat u ons vermeldt bij verdere verspreiding via al uw communicatiekanalen als volgt: Bron: Syntra Vlaanderen – www.werkplekduaal.be

1 EEN LEERLING IN JOUW ONDERNEMING VIA DE OVEREENKOMST ALTERNERENDE OPLEIDING?

Je hebt een eigen zaak en bent bereid een leergierige jongere de kneepjes van het vak te leren. De leerling kan voluit in jouw zaak meewerken en misschien zelfs uitgroeien tot een waardevolle en volwaardige vaste medewerker. Een jongere opleiden via een overeenkomst alternerende opleiding heeft meerdere voordelen:

- Een ambitieuze jongere die meedraait.
- Een toekomstig medewerker met ervaring en kennis zoals jij dat verwacht.
- Minimumvergoeding en gunstige RSZ-voorwaarden.

2 DE OVEREENKOMST ALTERNERENDE OPLEIDING: WAT EN VOOR WIE ?

WAT ?

De overeenkomst van alternerende opleiding is een bezoldigde voltijdse overeenkomst die gesloten wordt tussen de leerling, de erkende onderneming en de opleidingsverstrekker. Ze wordt gesloten voor het volledige leertraject (=lescomponent en werkcomponent) en omvat gemiddeld op jaarbasis minstens 20uur per week opleiding op een reële werkplek (zonder rekening te houden met de wettelijke feest- en vakantiedagen).

WIE ?

De leerling:

- Moet 15 jaar oud zijn en moet ten minste de eerste twee jaren van het secundair onderwijs voltooid hebben. Wie 16 jaar is of wordt in de loopt van het schooljaar mag steeds starten

De onderneming:

- moet een erkenning aanvragen via www.werkplekduaal.be. Een OAO kan pas starten na de erkenning voor de opleiding. De beslissing over de erkenning volgt na maximaal 14 dagen.
- moet een mentor aanduiden die
 - o minstens 25 jaar oud is (23 jaar mits aangetoonde vooropleiding in het beroep);
 - o ten minste 5 jaar ervaring heeft (afwijking mogelijk indien men vooropleiding beroep aantoonst);
 - o van onberispelijk gedrag is;
 - o beschikt over een bedrijfsuitrusting conform het opleidingsplan van een beroep dat opgenomen is op de lijst met erkende opleidingstrajecten van SYNTRA Vlaanderen;
- moet voldoende financiële draagkracht hebben;
- mag geen veroordelingen hebben opgelopen

VERGOEDING

Vanaf 1 september 2016 bedraagt de minimale maandelijkse leervergoeding voor een leerling met een OAO:

444,30 €	tijdens het eerste jaar van een alternerende opleiding;
490,30 €	wanneer het 1 ^o jaar van een alternerende opleiding met succes beëindigd is of de 2 ^o graad van het secundair onderwijs met succes beëindigd is
528,60 €	wanneer het 2 ^o jaar van een alternerende opleiding met succes beëindigd is of het eerste jaar van de 3 ^o graad secundair onderwijs met succes beëindigd is of de kwalificatiefase van het buitengewoon onderwijs (opleidingsvorm 3) met succes beëindigd is

Zolang de leerling niet meer dan 530,49 EURO per maand verdient en de leerling niet ouder is dan 25 jaar, blijft het recht op kinderbijslag behouden.

Bij gewettigde afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid:

- behoudt de **leerling-arbeider** het recht op zijn leervergoeding gedurende de eerste 7 dagen, daarna ontvangen ze gedurende 7 dagen 85,88% van de leervergoeding. Vanaf de 15de tot de 30ste dag arbeidsongeschiktheid hebben ze recht op een percentage van 25,88% van de leervergoeding. De leerling moet wel één maand anciënniteit hebben in de onderneming.
- behoudt de **leerling-bediende** het recht op zijn leervergoeding gedurende de eerste maand, zonder anciënniteitsvoorwaarde.

OPZEGGING

Tijdens de eerste 30 dagen van de uitvoering van de overeenkomst kan de OAO opgezegd worden mits een opzegtermijn van 7 kalenderdagen. Daarna kan de OAO beëindigd worden in onderling akkoord of na bemiddeling.

3 SOCIALE VERPLICHTINGEN VAN DE ONDERNEMER

In de leidraad 'Wegwijs – Overeenkomst alternerende opleiding' (zie www.werkplekduaal.be onder het menu 'statuut & overeenkomst') kan je over onderstaande onderwerpen uitgebreide informatie vinden. We geven hier de beknopte info weer.

- **Arbeidsongevallenverzekering:** de onderneming moet een arbeidsongevallenverzekering sluiten en jaarlijks een verzekeringspremie betalen. De volgende ongevallenrisico's moeten verzekerd zijn:
 - in de onderneming
 - tijdens de cursussen en examens bij de onderwijs- of opleidingsinstelling;
 - op de weg heen en terug tussen
 - woonplaats - onderneming,
 - woonplaats - onderwijs- of opleidingsinstelling
 - onderneming - onderwijs- of opleidingsinstelling
- **Jaarlijkse vakantie:**
 - De leerling heeft, naast de gewone regeling voor het recht op betaalde vakantiedagen, ook recht op 20 niet-betaalde vakantiedagen.
- **Vakantiegeld en andere R.S.Z.-bijdragen:**
 - Elke OAO moet voor de start van de overeenkomst aangegeven worden aan de sociale zekerheid via de **DIMONA**-aangifte. Dit kan via een sociaal secretariaat of internet: www.socialsecurity.be. De verplichtingen beperken zich in de meeste gevallen tot het betalen van de RSZ-bijdrage voor het vakantiegeld (enkel arbeiders). Bij een bediende wordt het vakantiegeld rechtstreeks aan de leerling betaald.
- **Gezondheidscontrole:** een voorafgaande gezondheidsbeoordeling is verplicht voor minderjarigen. Hetzelfde geldt voor meerderjarige leerlingen als er sprake is van nachtarbeid, veiligheidsrisico of wanneer zij met voedingswaren in contact komen. Voor deze jongeren geldt ook een periodieke gezondheidsbeoordeling. De beoordeling gebeurt door de externe dienst voor preventie en bescherming.
- **Documenten:** een arbeidsreglement en uurrooster is verplicht. De leerling moet maandelijks de loonfiche ontvangen.

4 OPLEIDING

De duur van de OAO, en dus van de opleiding, bedraagt 1, 2 of 3 jaar naargelang het aan te leren beroep. De vooropleiding van de leerling kan ook aanleiding geven tot een kortere duur van de opleiding.

De ondernemer moet de leerling een volledige praktische opleiding geven. De inhoud van deze opleiding is per beroep beschreven in een programma.

5 ARBEIDSREGLEMENTERING

- **Arbeidsduur:** de maximale wekelijkse arbeidsduur is 38uren, lesuren inbegrepen. Bepaalde sectoren of ondernemingen kunnen afwijkingen voorzien die vastgelegd zijn in een CAO. Tijdens de schoolvakantie gaat de leerling ook op de lesdagen werken.
- **Nachtarbeid:** Minderjarige leerlingen mogen niet werken tussen 20u 's avonds en 6u 's morgens. Er zijn voor bepaalde sectoren uitzonderingen vb. de horeca en bakkerijsector.
- **Zondagsrust:** op zon- en feestdagen mogen minderjarigen niet werken. Er zijn bepaalde uitzonderingen waar minderjarigen één zondag op twee morgen werken én mits kennisgeving aan de sociale inspectie. In gemakkelijksbedrijven mag dit 12 zondagen per jaar.
- **Moederschapsbescherming:** leerlingen hebben recht op bevallingsrust en genieten bescherming tegen ontslag tijdens de zwangerschap.
- **Woon-werkverkeer:** de onderneming moet bijdragen in de verplaatsingskosten van de leerling voor het woon-werkverkeer met het openbaar vervoer. Bij een verplaatsing met de bus of de tram moet de afstand minimaal 5 km bedragen. Afhankelijk van het paritair comité wordt ook een bijdrage voorzien indien de leerling met een eigen vervoermiddel naar het werk komt.
- **Rusttijden:** Jongeren van minder dan 18 jaar mogen nooit langer dan 4 ½ uur ononderbroken werken. Werkt een minderjarige tussen 4 1/2u en 6u, dan moet een 1/2u rusttijd voorzien worden. Bij meer dan 6u moet een vol uur voorzien worden waarvan 1/2u in één keer moet genomen worden. De nachtrust van een minderjarige moet ten minste 12u bedragen.
- **Werkkledij:** de werk- en veiligheidskledij wordt ter beschikking gesteld en onderhouden door de ondernemer.

6 START- EN STAGEBONUS ?

De **startbonus is een premie voor jongeren** met een overeenkomst alternerende opleiding in het dbso of de leertijd. Deze is niet van toepassing voor jongeren met een overeenkomst alternerende opleiding in het voltijds secundair onderwijs.

De **stagebonus is een premie voor de onderneming** en is mogelijk voor een leerplichtige met een overeenkomst alternerende opleiding indien deze minstens 3 maanden heeft gelopen.

Bedragen: voor het 1^e en 2^e jaar bedraagt de bonus 500 euro, in het 3^e jaar is dit 750 euro. Voorwaarde is wel dat de leerling geslaagd is in het opleidingsjaar.

7 DOELGROEPENVERMINDERING MENTORS

Een onderneming die een werknemer aanwijst als begeleider (mentor) kan een vermindering van sociale bijdragen krijgen voor deze werknemer. Hiervoor moet de mentor 5 jaar ervaring in het beroep hebben en een mentorenopleiding gevolgd hebben. Er kan vermindering van 800 euro/kwartaal verkregen worden per schijf van 5 leerlingen/stagiairs in opleiding. De leerling moet jonger zijn dan 26 jaar. Meer info: <http://www.vlaanderen.be/nl/ondernemen/een-eigen-zaak-starten/stagebonus>.